

Alert prawny
DZP

Ochrona sygnalistów

Ustawa o ochronie sygnalistów wkrótce u Prezydenta

Kształt ustawy o ochronie sygnalistów już ostateczny

14 czerwca br. Sejm rozpatrzył senackie poprawki do ustawy o ochronie sygnalistów. Teraz trafi ona na biurko Prezydenta, którego podpis wydaje się być formalnością. Chwilę później ustawa zostanie ogłoszona w Dzienniku Ustaw i wejdzie w życie po upływie trzech miesięcy.

Kluczową poprawką zaproponowaną przez Senat oraz przyjętą przez posłów jest usunięcie prawa pracy z katalogu spraw, do których zastosowanie znajdzie ustawa o ochronie sygnalistów. Włączenie naruszeń prawa pracy do systemu zgłaszania nieprawidłowości będzie więc zależało od decyzji pracodawcy.

Po wejściu w życie ustawy, przedsiębiorcy będą zobowiązani ustalić odpowiednią procedurę oraz wdrożyć wewnętrzne kanały zgłoszeń naruszeń prawa dające pracownikom i innym osobom związanym z firmą (np. praktykantom czy wolontariuszom) możliwość zgłaszania nieprawidłowości, jakie zauważyli.

Pracownikom i innym osobom związanym z firmą, jak też osobom z nimi powiązanym, będzie trzeba zapewnić poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi w związku z dokonanymi zgłoszeniami, takimi jak np. zwolnienie z pracy. Wyznaczona przez firmę osoba będzie z kolei musiała nabyć niezbędne kompetencje do rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych i prowadzenia postępowań wyjaśniających.

Jakie kroki powinienem teraz podjąć?

Rekomendujemy **weryfikację liczby osób współpracujących** lub posiadania statusu szczególnego podmiotu prawnego. Jeśli przedsiębiorca **zatrudnia lub współpracuje z co najmniej 50 osobami** albo posiada status szczególnego podmiotu prawnego powinien:

- **opracować** lub dokonać przeglądu istniejących **procedur** zgłaszania nieprawidłowości, aby zapewnić ich zgodność z ustawą o ochronie sygnalistów,
- odpowiednio zintegrować istniejące kanały zgłaszania nieprawidłowości – tak, aby pracownicy i współpracownicy wiedzieli co, gdzie i w jaki sposób mogą zgłaszać,
- **wybrać odpowiednie narzędzia** do przyjmowania zgłoszeń, ich weryfikacji i rozpatrywania,
- zdecydować, komu powierzy obowiązki związane z obsługą systemu zgłaszania nieprawidłowości – czy obowiązki te ma wykonywać wskazana osoba lub dział samodzielnie, czy też przy wsparciu podmiotu zewnętrznego,
- **zaprojektować i przeprowadzić** kampanię informacyjną adresowaną do pracowników i współpracowników, a także zapewnić im odpowiednie, cykliczne szkolenia,
- być przygotowanym na udzielanie sygnalistom niezbędnego wsparcia.

W **DZP** zapewniamy naszym klientom pomoc w zaprojektowaniu i **całościowym wdrożeniu** rozwiązań zgodnych z nową ustawą, a także **wsparcie w procesie przyjmowania zgłoszeń, prowadzenia postępowań wyjaśniających i podejmowania działań następczych**.

Na życzenie klienta, zapewniamy także zindywidualizowany dostęp do autorskiej platformy do obsługi zgłoszeń [Zgłaszam.to!](https://zgłaszam.to/), stworzonej przez spółkę DZP Compliance we współpracy z Microsoft.

Ile mam czasu?

Prace nad wdrożeniem warto zacząć już dziś

Kluczowe dla przedsiębiorców przepisy ustawy o ochronie sygnalistów wejdą w życie po upływie trzech miesięcy od dnia jej ogłoszenia. Szacujemy, że **termin ten wypadnie na przełomie września i października br.**

Niewdrożenie przepisów ustawy zagrożone będzie grzywną lub pozbawieniem wolności nawet do 3 lat.

Kto będzie moim doradcą?



Bogusław Kapłon

Partner | Współzarządzający Praktyką Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: boguslaw.kaplon@dzp.pl

T: +48 660 440 321



Anna Hlebicka-Józefowicz

Partner | Szef Praktyki Doradztwa Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: anna.hlebicka-jozefowicz@dzp.pl

T: +48 571 207 060

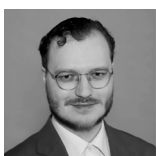


Łukasz Górzny

Senior Associate | Praktyka Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: lukasz.gorzny@dzp.pl

T: +48 660 440 349

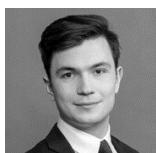


Gniewomir Wycichowski-Kuchta

Associate | Praktyka Doradztwa Regulacyjnego, Legislacji i Compliance

E: gniewomir.wycichowski-kuchta@dzp.pl

T: +48 516 294 873



Sylwester Silski

Associate | Praktyka Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

E: sylwester.silski@dzp.pl

T: +48 571 207 054